

اتفاقية عمل جماعي منظم بموجب أحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق الأول : شركة الكهرباء الوطنية ويمثلها لأغراض التوقيع على هذه الاتفاقية عطوفة

مدير عام الشركة المهندس عبدالفتاح الدرادكة.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن ويمثلها لأغراض التوقيع على هذه الاتفاقية

رئيس النقابة السيد على فلاح الحديد وامين سر فرع الوطنية السيد جمال علقم .

مقدمة

بالاستناد إلى المطالب العمالية التي تقدمت بها النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن وكتاب النقابة العامة رقم ش ك و/28/ 2017 تاريخ 2017/6/19 والموجه لعطوفة مدير عام شركة الكهرباء الوطنية والمتضمن المطالب العمالية التي تقدمت بها النقابة إلى إدارة الشركة وبالإشارة إلى اجتماعات لجنة التعاون المشتركة في مقر إدارة الشركة التي استمرت لعدة جلسات وكذلك الاجتماعات التي عقدت في مقر مجلس النواب بحضور رئيس وأعضاء لجنة العمل والتنمية الاجتماعية والسكان، وإلى قرار مجلس الوزراء الموقر رقم 7276 تاريخ 2018/4/9.

وانطلاقاً من الروح الايجابية وحفاظاً على العلاقات الودية فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية، وبناءً على ما تقدم فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

1- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ منها وتقرأ معها كوحدة واحدة ولها قوة أحكامها القانونية.

2- تعتبر كافة المطالب السابقة لهذه الاتفاقية والمرسلة بكتاب الفريق الثاني اعلاه مسقطه حكماً بموجب هذه الاتفاقية ويعتبر قرار التوقف عن العمل والذي كان مقررًا من قبل الهيئة الإدارية للفريق الثاني بتاريخ 2018/4/17 لاغياً.

3- تطبيق قرار مجلس الوزراء رقم 7276 تاريخ 2018/4/9 والمتضمن الموافقة على قيام الفريق الأول بتنفيذ قرار المحكمة العمالية رقم 2002/4 وذلك بشمول (جميع العاملين المعيّنين في شركة الكهرباء الوطنية منذ تاريخ 1983/2/1 وما بعد بمن فيهم العاملون بالأجور



اليومية) بقرار المحكمة العمالية المتضمن صرف فروقات تعويض نهاية الخدمة وذلك عند انتهاء خدماتهم في الشركة.

4- زيادة علاوة غلاء المعيشة لكافة العاملين في الشركة بمقدار (15) دينار اعتباراً من تاريخ توقيع الاتفاقية على أن يتم البدء بصرفها للعاملين في الشركة بحد أقصى مع راتب شهر 2019/1 ، ويتم زيادتها بواقع (10) دنائير بحيث تصبح علاوة غلاء المعيشة 175 دينار اعتباراً من تاريخ 2019/1/1.

5- موافقة الفريق الأول على تعديل القاعدة العامة لنسبة الاقتطاع من راتب الموظف لأغراض التأمين الصحي وبالنتيجة تخفيض نسبة الاقتطاع من راتب الموظف لتصبح 2% من الراتب الإجمالي المحدد في نظام موظفي شركة الكهرباء الوطنية بدلاً من 4.5% اعتباراً من تاريخ 2018/1/1.

6- موافقة الفريق الأول على منح الموظف المنتهية خدماته بالتقاعد المبكر ثلاثة رواتب اجمالية وذلك ضمن ضوابط تشمل فترة الخدمة والمدة المتبقية للخدمة (لا تقل عن سنة كحد أدنى) ومدى حاجة الشركة لخدمات الموظف على أن يتم النظر في كل حالة على حدى من قبل مجلس إدارة الفريق الأول.

7- يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأي مطالب عمالية خلال مدة سريان هذه الاتفاقية.

8- مدة هذه الاتفاقية سنتين تسري اعتباراً من تاريخ التوقيع عليها.

9- تعتبر هذه الاتفاقية لاغيةً بجميع ما جاء فيها من مزايا وبنود وبغض النظر عن الجزء المطبق منها وذلك في حال وقوع أي إضراب و/أو توقف جماعي و/أو جزئي عن العمل بقرار من الفريق الثاني أثناء مدة سريان هذه الاتفاقية ولا يكون ما تم تنفيذه من بنود حقاً مكتسباً بأي شكل من الأشكال.

وعليه جرى التوقيع في عمان بتاريخ 14/4/2018.

المملكة الاردنية الهاشمية
وزارة العمل
تم ايداع نسخه لدى الوزارة تحت
الرقم..... تاريخ 14/4/2018
وتكون من صفحات عددها.....
معلق

الفريق الأول

م. عيسى
17/4/2018

م. م. م.
14/4/2018

م. م. م.

م. م. م.